

PROGRAMA DIPLOMADO EN DERECHO LABORAL

#	NOMBRE DEL MÓDULO	DURACIÓN (HRS)	INSTRUCTOR DEL MÓDULO	INSTRUCTOR INTERNO/ EXTERNO (I / E)	TEMARIO INDICATIVO DEL MÓDULO	MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS	SISTEMA DE EVALUACIÓN
1	I.- El derecho laboral en México.	30	Mtro. Elsa Liliana Madrid Tapia	I	<p>1.1 El artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.</p> <p>1.1.1 apartado "A"</p> <p>1.1.2 Apartado "B"</p> <p>1.2 Sujetos que intervienen.</p> <p>1.3 Objeto de la relación jurídica.</p> <p>1.4 Consecuencia de derecho.</p>	<p><i>Power Point</i></p> <p>Exposición del instructor.</p> <p>Integración de grupos de discusión.</p> <p>Lecturas de la Reforma Laboral 2019: diario de debates.</p>	<p>Asistencia del 100%</p> <p>Mapa conceptual</p>
2	II.- Derecho Procesal Laboral	30	Mtro. Ramón Eugenio Romo Méndez	I	<p>2.1 Las juntas de conciliación.</p> <p>2.1.1 Integración de las juntas, elección de representantes obreros y patronales.</p> <p>2.1.2 Nombramiento del presidente titular, de jura especial y auxiliares.</p> <p>2.1.3 integración del pleno de las juntas.</p> <p>2.1.4 competencias.</p> <p>2.2 formas de terminación de la relación laboral: renuncia, finiquito, convenio.</p> <p>2.2.1 Revisión de trabajo y observaciones.</p> <p>2.3 Demandas Laborales.</p> <p>2.3.1 Requisitos.</p> <p>2.3.2 Partes de la demanda laboral.</p> <p>2.3.3 Indemnizaciones. Por acciones de reinstalación, despido o rescisión.</p> <p>2.4 Notificaciones.</p> <p>2.4.1 Elementos de Validez y Notificación personal.</p> <p>2.4.2 Emplazamiento: requisitos.</p>	<p>Lecturas</p> <p>Clase magistral</p> <p>Participación de los alumnos de forma individual y en grupos</p>	<p>Asistencia del 90%</p> <p>Ensayo y Mapa conceptuales</p>

					<p>2.5 La personalidad y su acreditamiento.</p> <p>2.6 Contestación de la demanda y la reconvencción.</p> <p>2.7 incidentes.</p> <p>2.8 acuerdos en la etapa de demanda y excepciones.</p> <p>2.9 Pruebas: ofrecimiento, admisión y desahogo.</p> <p>2.10 Alegatos.</p> <p>2.11 Liquidación y solicitud de embargo. Remates.</p> <p>2.12 Tercerías</p>		
3	Sindicalismo y Contrato Colectivo de Trabajo	30	Lic. Francisco Mendoza Valdez	E	<p>3.1 El sindicalismo.</p> <p>a) Conceptos.</p> <p>b) Sindicato de trabajadores y patrones</p> <p>c) Sujetos que lo integran.</p> <p>d) Sujetos que no pueden lo pueden integrar.</p> <p>e) Lugar de registro de sindicatos.</p> <p>f) Motivos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Negar registro. 2. Cancelar registro. <p>g) Estatutos que lo conforman.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mesa directiva. 2. Representantes. 3. Obligaciones. 4. Prohibiciones 5. Motivos de discusión. <p>h)</p> <p>3.2 Contrato colectivo de trabajo.</p> <p>a) Concepto.</p> <p>b) Nulidad.</p> <p>c) Cuando surte efectos y cuando no surte efectos.</p> <p>d) Contenido.</p>	<p>Lecturas</p> <p>Clase magistral</p> <p>Participación de los alumnos de forma individual y en grupos</p>	<p>Asistencia del 90%</p> <p>Gráficas de recuperación de información y Mapas conceptuales</p>

					<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisiones obligatorias. 2. Tiempo para solicitar la revisión. 3. Motivo por el que termina. <p>e) Consecuencias de la terminación de las relaciones colectivas de trabajo.</p>		
4	La reforma laboral.	30	Lic. Raymundo Abraham So Urquijo	E	<p>4.1 Pormenores de la reforma laboral del 2019.</p> <p>4.2 Impacto del convenio 98 de la Organización Internacional del Trabajo. (OIT) de la reforma constitucional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.2.1 El derecho del Sindicato. 4.2.2 La negociación colectiva. <p>4.3 El Tratado México-Estados Unidos-Canadá (TMEC) y en su efecto en las condiciones laborales de los trabajadores.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.3.1 Trabajo infantil. <p>4.4 Los rubros: Seguridad, salud y trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.4.1 Conductas discriminatorias. 4.4.2 Hostigamiento laboral. 4.4.3 El acoso sexual. 4.4.4 El Centro Federal de Conciliación y el Registro Laboral. 	Lecturas Clase magistral Participación de los alumnos de forma individual y en grupos Análisis de exposición de motivos de la reforma laboral 2019.	Asistencia del 90% Gráficas de recuperación de información Mapas conceptuales

Instrucciones:

El temario indicativo se refiere a la descripción detallada de los temas a revisar en cada módulo.

Dentro de los materiales y recursos didácticos podrán ser tomados en cuenta: clase magistral, presentaciones, material audiovisual, material de estudio, accesorios didácticos y trabajo en plataforma virtual

El sistema de evaluación podrá incluir: examen, ensayo, ejercicio, prácticas, proyectos, productos comunicativos, controles y resúmenes de lectura, cuadros sinópticos, conceptuales y mapas mentales, que posteriormente formarán parte de las evidencias.